



PRO Johtaja 2.0 **Johtamisen ja yritysjohtamisen** **erikoisammattitutkinto 2022-2023**

Perho Liiketalousopiston toteuttama PRO Johtaja 2.0.-valmennusohjelma on tarkoitettu erityisesti **ravintola- ja matkailualan sekä liiketoiminnan tulosvastuullisille esihenkilöille.**

Valmennuksen painopisteinä ovat vastuullisuus johtamistyössä, strateginen osaaminen, ihmisten voimavarojen johtaminen, työyhteisön vastuullinen kehittäminen ja palveluprosessien johtaminen.

Perho
LIIKETALOUSOPISTO



VASTUULLISTA JOHTAMISTA PALVELUALAN YRITYKSIIN

Ammattitaitoisen johtajan ydinosuamista ovat
ihmissuhdetaidot, kyky aitoon läsnäoloon,
empatiaan ja luottamuksen rakentamiseen.
Johtaminen nopeasti muuttuvassa
toimintaympäristössä edellyttää eettistä ja
vastuullista arvopohjaa, päätösten ja valintojen
läpinäkyvyyttä, sekä uudenlaisia
ongelmanratkaisutaitoja.

Perho Liiketalousopiston uudistettu PRO Johtaja
2.0. –valmennusohjelma on rakennettu
yhteistyössä asiantuntijoiden, asiakkaiden,
johtajien ja johdettavien kanssa, jotta se vastaa
entistä paremmin **kestävän tulevaisuuden**
johtamisosaamisen vaatimuksiin kaikista
näkökulmista.



INNOSTU OPPIMISESTA, INSPIROIDU YHTEISTYÖSTÄ

PRO Johtaja 2.0–koulutuksessa sinulla on mahdollisuus

- ✓ *kuulla* teoriaa ja tarinoita johtamisesta palvelualan johtamisen asiantuntijoilta
- ✓ *nähdä* johtamisen monet ulottuvuudet uusin silmin
- ✓ *kokeilla ketterästi* johtamisen työkaluja omalla työpaikallasi
- ✓ *voimaantua* ja virkistyä vertaisverkostossa
- ✓ *saada oivalluksia* yhteisistä keskusteluista ja aidoista esimerkeistä
- ✓ *tehdä* toiminnallisia ja innostavia harjoituksia
- ✓ *oppia* uutta ihmisistä, itsestäsi ja asiakkaistasi
- ✓ *pysähtyä* ja kesyttää kiire

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon suorittaminen

PRO Johtaja –koulutusohjelmassa opiskelet ja suoritat tutkintoa yksilöllisen suunnitelman ja aikataulun mukaan. *Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon* perusteet määrittävät yleiset raamit ja tavoitteet oppimiselle: mitä sinun tulee osata, miten sen näytät ja miten sitä arvioidaan. Kun suoritat johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon

- sovellat oppimaasi käytäntöön
- kehität samalla koko vastuualueesi toimintaa
- parannat tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta
- saat systemaattista palautetta toiminnastasi ja osaamisestasi
- saat tunnetun ja arvostetun tutkintotodistuksen
- parannat asemaasi työmarkkinoilla
- voit hakea koulutusrahaston stipendiä 400€



PRO Johtaja 2.0 koulutusohjelma oppisopimuksella

PRO Johtaja 2.0 –ohjelmassa johtamisen ammattitaito hankitaan oppisopimuskoulutuksessa, jossa pääpaino on omalla työpaikalla johtamistehtävien harjoittelua ja kehittämistä.

Oppimista täydentävät lähiopetus, virtuaalivalmennukset, soveltavat oppimistehtävät, itsenäinen verkko-opiskelu.

Lähiopetuspäivät toteutetaan Perho Liiketalousopiston Töölön kampuksella Helsingissä, Perhonkatu 10-11/ Perhon Proffa, arkisin klo 9 -16.00. Lähiopetusta täydennetään iPerho-verkkokampuksella ja Eduhouse a+- verkkokursseilla.

Koulutusohjelman kokonaiskesto on n. 1- 1,5 vuotta.



9.- 10.2.2022
Töölön kampus klo 9-16

**MINÄ JOHTAJANA – OMA TARINANI
JOHTAMISEN AMMATTILAISEKSI**

Johtamiskoulutuksella menestykseen –
kohti tutkintoa

Johtaminen – nyt.

Oma johtamisrooli ja itsensä johtaminen

Arvot ja johtajuus

Kestävän tulevaisuuden
johtamisidentiteetin rakentaminen

Pirjo Ruukonen & Heidi Malin



2.3. + 10.3. + 23.3.2022
webinaarit iPerhossa klo 9-12

KOHTI VISIOTA - STRATEGIA TOIMEKSI

Tulevaisuus tehdään yhdessä
Toimintaympäristö ja muutossuunnat
Missio, visio ja toiminta-ajatus
Strategiset työkalut ja mittarit
Anne Lukkarila



12.-13.4.2022
Töölön kampus klo 9-16

**JOHTAMISEN JURIDIikka JA
VASTUULLISUUS**

Oikeudet, vastuut, velvollisuudet

Ammattilaisen kädenjälki

Johtajan rooli kestäväen tulevaisuuden
rakentamisessa

Teppo Laine & Maria Runonen



17.-18.5.2022 Töölön
kampus klo 9-16

**INHIMILLISET VOIMAVARAT
PALVELUALAN YTIMESSÄ**

Valmentava johtaminen

Osaamisen strateginen johtaminen

Suorituksen johtamisesta onnistumisen
johtamiseen

Johtamisen vuorovaikutusta edistävät
rakenteet ja toimintamallit

Ongelma ja miten se ratkaistaan –
puheeksi ottaminen

Laura Pettilä



6.9.+ 13.9. + 27.9. 2022
webinaarit iPerhossa klo 9-11

TIMANTTITYÖYHTEISÖ JA TYÖNILO

Timanttimalli johtamisen ja
hyvinvoivan työyhteisön perusta

Timanttityöyhteisön peruspilarit ja
kehittämistyökalut

Työnilo ja kasvun asenne

Sari Arolinna



A decorative image on the left side of the slide. It features a teal, textured background with several autumn leaves in shades of orange, red, and yellow. The leaves are scattered across the teal area, which has a torn, irregular edge on the right side. The right side of the slide is solid black.

11.-12.10.2022 Töölön kampus klo 9-16

JOHDA TALOUTTA, TEE TULOSTA

Talouden suunnittelu, johtaminen ja seuranta

Palvelubisneksen kriittiset numerot

Tuloksellisen toiminnan kulmakivet

Hannamari Heino



9.11.2022 Töölön kampus klo 9-16 &
16.11.2022 webinaari iPerhossa klo 9-12

TUNNEÄLYÄ JOHTAMISEEN

Johtajan tunnetaidot ja itsetuntemus

Myönteisen työntekijä- ja asiakaskokemuksen
rakentaminen johtamisessa

Aitoja kohtaamisia, luottamuksen rakentamista ja
arvostuksen osoittamista

Monikulttuurisen työyhteisön johtaminen

Sari Arolinna



11.-12.1.2023 Töölön kampus klo 9-16

**PALVELU- JA TUOTEKEHITYS &
ASIAKKUUSAJATTELUN UUDET TUULET**

Asiakas palvelukehityksen pääosassa

Asiakasymmärrys

Palvelumuotoilu asiakaskokemuksen
parantamisessa



21.-22.3.2023 PÄÄTÖSJAKSO
Töölön kampus

VAKUUTTAVA JA VAIKUTTAVA VIESTINTÄ

Viestinnän ulottuvuudet johtamisessa

Miten esiinnyt vakuuttavasti?

OMA TARINASI JOHTAJANA

Olli Vainio & Heidi Malin

